



## Gedragscode

### Vooraf

Stichting Michaelson staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen stichting Michaelson wordt gehanteerd.

Omdat het werk van stichting Michaelson o.a. omgang met minderjarigen omvat heeft seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen een aparte plaats gekregen in deze gedragscode. Gestuurd door beleid vanuit de overheid wordt dit gedrag met duidelijk sanctiebeleid bestreden. Hiervoor hanteert stichting Michaelson het *Modeltuchtreglement seksueel grensoverschrijdend gedrag vrijwilligersorganisaties*.

### 1. Definities

*Bezoeker :*

elke persoon die stichting Michaelson bezoekt of al dan niet deelneemt aan activiteiten van de stichting zonder hierbij medewerker te zijn.

*Medewerker :*

elke persoon die verbonden is aan stichting Michaelson of anderszins bijdraagt aan haar activiteiten.

*Seksuele intimidatie :*

ongewenste seksuele toenadering zowel verbaal, non-verbaal, als fysiek gedrag.

*Seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen :*

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

*Agressie :*

voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Hieronder valt ook pesten.

*Discriminatie :*

elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft



of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, de gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden worden aangetast.

*Levensbeschouwing :*

een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

## 2. Doel status en reikwijdte

Seksuele intimidatie, seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door Michaelson als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.

Michaelson wil in het dagelijks handelen deze vormen van ongewenst gedrag voorkomen en bestrijden.

De gedragscode maakt deel uit van het beleid van Michaelson en van de houding van de vrijwilligers en bestuursleden van Michaelson en geldt voor alle vrijwilligers, eventueel ingehuurd medewerkers en bestuursleden.

Ten overvloede zijn in de bijlage van deze gedragscode duidelijke gedragsregels gegeven voor medewerkers van de stichting ten aanzien van seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen.

## 3. Werking naar medewerkers en bezoekers

Deze gedragscode wordt door Michaelson aan alle medewerkers bekendgemaakt en gepubliceerd op haar website.

Van medewerkers en bezoekers aan Michaelson wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

## 4. Toezicht en sanctiebeleid

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode is het bestuur van Michaelson belast.

Gedragingen die volgens de definitie vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. Mogelijke sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register (nationaal) op te nemen. Voor het tuchtrecht is stichting Michaelson aangesloten bij de Stichting Tuchtrecht



Vrijwilligerswerk (STV). Door de STV ingestelde tuchtcommissie en commissie van beroep spreken recht bij vermeend seksueel grensoverschrijdend gedrag door vrijwilligers bij minderjarigen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

## 5. Klachten en vertrouwenspersoon

In geval van overtreding van de gedragscode kan een bezoeker, medewerker of bestuurslid dit signaleren en daarvan melding maken bij de vertrouwenspersoon. Deze draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe voor de betrokkene aanleiding bestaat kan hij of zij een klacht indienen.

Deze klacht wordt conform de klachtenprocedure afgehandeld.

Naam en gegevens van de vertrouwenspersoon worden vermeld op de website en in de informatiebrochure van Michaelson.

## 6. Evaluatie

Zo vaak als nodig, maar in ieder geval één keer per 4 jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Eindhoven, [...]

De heer/mevrouw [...]

De heer/mevrouw [...]  
bestuurslid/coördinator  
namens stichting Michaelson

## Bijlage

### Gedragsregels voor medewerkers t.a.v. seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan minderjarigen te bejegenen op een wijze die deze in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen medewerker en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens workshops, creatieve sessies, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals een eventuele kleed- of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.